



Plan mot diskriminering & kränkande behandling

Ribbybergsskolan 2023/2024



Innehållsförteckning

1. Ribbybergsskolans organisation, ansvar och tidsram för planen	3
Inledning	3
Ribbybergsskolan	3
Ansvar och giltighet för planen	3
Skolans trygghetsteam består läsåret 23/24 av	3
Planens giltighet	3
2. Bakgrund, lagar och styrdokument	4
Läroplanen	4
FN:s barnkonvention	4
3. Definition av begrepp	5
Diskriminering	5
Kränkande behandling	5
4. Delaktighet och förankring av planen	5
Elevens delaktighet	5
Vårdnadshavarnas delaktighet	6
Personalens delaktighet	6
Förankring av planen	6
5. Utvärdering av läsårets plan	6
Metod	6
Analys	6
6. Främjande insatser 2023/2024	6
7. Förebyggande insatser 2023/2024	7
Bilagor	8
Bilaga 1 - Länksamling	8
Bilaga 2 - Beskrivning av kartläggningsmetoder	9
Trivselenkät	9
Hälsoenkät	9
Skolenkät	9
Trygghetsvandring	9
DF-respons	9



Utbildningsförvaltningen

1. Ribbybergsskolans organisation, ansvar och tidsram för planen

Inledning

Vad innehåller planen för kränkande behandling? Det innehåller en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av elever. Du hittar också en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året och avslutas med en redogörelse för hur föregående års planerade åtgärder har genomförts och utvärderats.

Ribbybergsskolan

Ribbybergsskolans vision är att **tillsammans når vi målet**. Detta gäller i alla sammanhang – i samverkan med elever, vårdnadshavare och personal på skolan.

Ribbybergsskolan är en F-6-skola med drygt 500 elever. Skolan har ett stort upptagningsområde som sträcker sig från Västerhaninge och vidare bort mot Nynäshamns kommungräns. Skolan har en fin omgivning med mycket skog och natur. På Ribbybergsskolan arbetar vi med positiv förstärkning och ett inkluderande arbetssätt där varje elev ska känna sig sedd och delaktig.

Ansvar och giltighet för planen

Andreas Hallström, tf rektor, ansvarar för att "Planen mot diskriminering och kränkande behandling" årligen utvärderas och skrivs om i samverkan med elever, personal och vårdnadshavare.

Arbetsmiljölagen 3 Kap. 2§ talar om arbetsgivarens skyldighet att planera, leda och kontrollera arbetsmiljöarbetet, vilket innebär att få all personal på skolan att arbeta utifrån planen.

Trygghetsteamet är drivande i arbetet med att förankra planen hos såväl personal som elever och vårdnadshavare. Planen är ett levande dokument utifrån åtgärder och insatser som syftar till att säkerställa att arbetet mot diskriminering och kränkande behandling efterlevs.

Skolans trygghetsteam består läsåret 23/24 av:

Hélène Stålhem - kurator

Sofia Boström - socialpedagog

Ola Aspgren - fritidspedagog

Peter Weitz - fritidspedagog (fadderdagar)

Alexandra Norman - lärare

Emilie Sjöstrand - lärare

Karl Öster - musiklärare

Bilge Tylan - lärare

Planens giltighet

Upprättad augusti 2023.

Planen gäller från: 2023-09-01

Planen gäller till: 2024-09-01



Utbildningsförvaltningen
Utvärdering och uppföljning sker i juni 2024.

2. Bakgrund, lagar och styrdokument

Arbetet mot kränkande behandling och diskriminering i skolan styrs av diskrimineringslagen (2008:567) och skollagens sjätte kapitel (2010:800). I diskrimineringslagen tar man upp förbud kring trakasserier, diskriminering och kränkningar utifrån diskrimineringsgrunderna: kön, ålder, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, etnicitet, könsidentitet eller könsuttryck samt sexuell läggning.

Läroplanen

I enlighet med Lgr 22, kap 2.1 (Läroplan för grundskolan, grundsärskolan, förskoleklassen och fritidshemmet) framgår att alla som arbetar i skolan ska:

- medverka till att utveckla elevernas känsla för samhörighet, solidaritet och ansvar för människor också utanför den närmaste gruppen,
- i sin verksamhet bidra till att skolan präglas av jämställdhet och solidaritet mellan människor,
- i sin verksamhet bidra till att eleverna interagerar med varandra oberoende av könstillhörighet,
- aktivt motverka diskriminering och kränkande behandling av individer eller grupper,
- visa respekt för den enskilda individen och i det vardagliga arbetet utgå från ett demokratiskt och normmedvetet förhållningssätt, och
- i arbetet med normer och värden uppmärksamma både möjligheter och risker som en ökande digitalisering medför.

FN:s barnkonvention

FN:s barnkonvention bygger på 4 grundprinciper. I januari 2020 blev FN:s konvention om barnets rättigheter svensk lag.

Artikel 2 - Alla barn är lika mycket värda och har samma rättigheter. Ingen får diskrimineras.

Artikel 3 - Vid alla beslut som rör barn ska i första hand beaktas vad som bedöms vara barnets bästa.

Artikel 6 - Barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.

Artikel 12 - Barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet. Hänsyn ska tas till barnets åsikter, utifrån barnets ålder och mognad.

Till dessa har vi också lyft fram ytterligare två principer:

Artikel 19 - Barn ska skyddas mot alla former av fysiskt eller psykiskt våld, skada eller övergrepp, vanvård eller försumlig behandling, misshandel eller utnyttjande, inklusive sexuella övergrepp.

Artikel 28 - Barn har rätt till utbildning. Grundskolan ska vara obligatorisk, kostnadsfri och tillgänglig för alla.



3. Definition av begrepp

Diskriminering

Diskriminering är när ett barn eller vuxen på osakliga grunder behandlar någon sämre än andra och missgynnandet har samband med kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, utseende eller ålder.

- **Direkt diskriminering** innebär att en elev missgynnas med direkt koppling till någon av ovannämnda diskrimineringsgrunder.
- **Indirekt diskriminering** innebär när alla behandlas lika oavsett diskrimineringsgrunderna, t.ex. utbud av samma mat till alla oavsett religiösa skäl.
- **Trakasserier** är en kränkning som har koppling till en av diskrimineringsgrunderna: kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, utseende eller ålder..

Kränkande behandling

Kränkande behandling kallas en kränkning som inte kan kopplas till någon diskrimineringsgrund men som kränker en elevs värdighet. Att tillrättvisa en elev för att upprätthålla ordningen på skolan är inte att utsätta en elev för kränkande behandling, även om eleven kan uppleva det som en kränkning (DO). Skolan har skyldighet att skyndsamt göra en anmälan vid misstanke om kränkande behandling. Anmälan följs, vid behov, upp av en utredning. Detta innebär att skolan måste vidta åtgärder som dokumenteras och utvärderas för att förhindra att kränkningarna upprepas.

Kränkande behandling kan vara:

- Fysiska - slag, knuffar, sparkar, fasthållning
- Verbala - hot, svordomar, öknamn, förolämpningar, könsord
- Psykosociala - miner, gester, suckar, blickar, ryktesspridning, utfrysning
- Text/ bild - sms, mms, e-post, lappar, brev, klotter, sociala medier

4. Delaktighet och förankring av planen

Elevens delaktighet

Eleverna informeras om planen mot diskriminering och kränkande behandling vid varje läsårsstart. Eleverna deltar aktivt i värdegrundsarbete genom klassråd och elevråd. Elevernas uppfattning om trivsel och trygghet på skolan fångas upp i de regelbundna trivselenkäter som genomförs 4 gånger per läsår. Enkäten ger eleverna möjlighet att själva sätta ord på var, hur och när otrygga situationer kan uppstå. Trygghetsteamet i samverkan med elevrådet håller även i trygghetsvandringar med en grupp elever från samtliga årskurser.

En förkortad och förenklad version av planen finns placerad i samtliga klassrum.



Vårdnadshavarnas delaktighet

På höstterminens föräldramöte får vårdnadshavare ta del av planen mot diskriminering och kränkande behandling. Planen finns synlig på skolans hemsida samt på Unikum.

Personalens delaktighet

Genom en tydlig förankring av planen och ett gemensamt förhållningssätt förväntas alla medarbetare delta i diskussioner, kartläggningar och återkommande värdegrunds- och trygghetsarbete. På APT ges alla medarbetare möjlighet att påverka det gemensamma arbetet.

Vid läsårets slut analyserar och utvärderar personalen genomförda insatser och icke genomförda insatser och ligger som grund för nästkommande plan.

Förankring av planen:

Föräldrar uppmanas att ta del av planen som publiceras på Unikum och på hemsidan. Mentorerna och eleverna går igenom planen i respektive klass. Eleverna har då möjlighet att lämna synpunkter via ett klassråd till elevrådet. Personalen tilldelas information om planen på arbetsplatsträffar. Samtliga läser de utkast som delas ut innan planen fastställs. Vid aktuella händelser ska all personal utgå från denna plan.

5. Utvärdering av läsårets plan

Metod

Föregående plan utvärderas av samtliga pedagoger under APT våren 2023. Trygghetsteamet har genomfört en utvärdering gällande hur skolan arbetat med "Planen mot diskriminering och kränkande behandling" och hur planen efterlevs. Ärenden i DF-respons ger trygghetsteamet en viktig helhetsbild över trivsel och trygghet på skolan. Alla elever på skolan ges möjlighet att svara på skolans trivselenkät. Elever och vårdnadshavare har möjlighet att uttala sig om trygghets relaterade frågor på klassråd, elevråd och skolråd.

Analys

Utifrån skolans trivselenkäter kan vi se att det finns områden som fortfarande känns otrygga. Dessa platser är toaletter, skogen samt fotbollsplanerna. Vi kan också se att våra elever i åk 3-6 känner sig mer trygga enligt den senaste enkäten. Mycket positivt är att eleverna upplever att det finns vuxna att prata med på skolan som de känner sig trygga med. Vi har under läsåret haft fokus på utökad rörelse och styrda rastaktiviteter. Vi ser också ett behov av att utveckla vår fadderverksamhet.

Vid kränkningar anmäler personalen detta i vårt system (DF respons). Detta gör att vi skyndsamt kan starta en utredning och kontakta berörda vårdnadshavare. Trygghetsteamet tar över utredningen i de fall vi ser behov av ytterligare utredning.

6. Främjande insatser 2023/2024

- Åk F-4 arbetar aktivt med "Stopp min kropp materialet". Vi deltar också på "Stopp min kropp-veckan" som är i oktober
- Åk 4-6 arbetar med materialet "Värsta bästa nätet"
- Skolgemensamma traditionsenliga aktiviteter såsom värdegrundsvecka, FN-vecka, rocka sockorna,





Utbildningsförvaltningen

Lucia, skolavslutning, idrottsdag, fadderdag, Ribbybergsskolans dag, vänskapsvecka, julmarknad

- Klassråd, elevråd och skolråd
- Klasskontrakt utifrån barnkonventionens artiklar alternativt PAX-vision
- Trygghetsvandring
- Trivselenkäter för samtliga årskurser 4ggr/läsår
- Rastaktiviteter
- Skol IF
- Insamling av telefoner och smart klockor varje dag.
- Personal ute på raster och i omklädningsrum
- Mentor följer upp elevens kunskapsutveckling, trivsel och trygghet
- Bråka smartare, verktyg för att ge elever att lösa konflikter innan de eskalerar samt för pedagoger att medla i konflikter
- PAX i skolan

7. Förebyggande insatser 2023/2024

- All personal tar del av Planen mot diskriminering och kränkande behandling
- Trygghetsteamet erbjuder genomgång av material såsom exempelvis "Stopp min kropp" för åk F-4 och "Värsta bästa nätet" för åk 4-6
- Skolgemensamma traditionsenliga aktiviteter på skolan för ökad trygghet och vi-känsla
- Gemensam mall för likvärdiga klassråd
- Trygghetsteamet ansvarar för layout samt insamling av data av trivselenkäten och delger personalen resultatet
- Personalen ansvarar för att trivselenkäten genomförs samt att resultatet följs upp
- Trygghetsteamet synliggör diskrimineringsgrunderna och barnkonventionens artiklar
- Socialpedagog ansvarar för rastverksamhet
- Skol IF genomför dagliga rörelseaktiviteter
- Trygghetsteamsmöte varje vecka, vilket bidrar till ett mer aktivt trygghetsarbete
- Elevhälsoteamsmöte varje vecka
- Mobiltelefon hotell
- Tillgängliga lärmiljöer
- PAX (modell för lärare att skapa trygghet och arbetsro i klassrummet)
- Systematiskt arbete med frånvarorapportering
- Pedagoger ska agera direkt då det kommer till kännedom att någon elev känner sig kränkt eller otrygg på skolan
- Regelbundna utvecklingssamtal där eleven pratar kring sin kunskapsmässiga och även sociala utveckling
- Representanter från skolan ingår i Västerhaninges ungsam-grupp vilket är ett samverkansforum mellan skola, socialtjänst, polis, fritidsgård, fältassistenter och Svenska kyrkan
- Bråka smartare
- Föräldrakväll gällande förebyggande arbete i Västerhaninges närområde



Bilagor

Bilaga 1 - Länksamling

<https://www.skolverket.se/regler-och-ansvar/ansvar-i-skolfragor/krankande-behandling-mobbning-och-diskriminering>

<https://unicef.se/barnkonventionen/las-texten>

<https://www.do.se/diskriminering/diskriminering-olika-delar-samhallet/diskriminering-forskola-skola-hogskola/ingen-far-diskriminera-dig-i-skolan>

https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/skollag-2010800_sfs-2010-800



Trivselenkät

Trivselenkäten genomförs av alla elever på skolan fyra gånger per läsår. Sedan 2022 görs trivselenkäten digitalt av alla elever. Resultaten samlas in och sammanställs av Trygghetsteamet som vidare delger personalen om respektive klass resultat.

Enkäten syftar till att alla elever anonymt ska få möjlighet att uttrycka tankar och känslor kring trygghet och trivsel på skolan.

Hälsoenkät

Hälsoenkäten genomförs som förberedelse för hälsosamtalet i årskurs 4. Samtalet syftar till att ge eleverna möjlighet att prata och resonera kring sin hälsa tillsammans med skolsköterskan. Vid behov lyfter skolsköterskan identifierade problemområden med respektive pedagog för att kunna arbeta vidare med området.

Trygghetsvandring

Trygghetsteamet genomför i samverkan med elevrådet trygghetsvandringar där elevrepresentanter från varje årskurs går tillsammans med en pedagog och identifierar otrygga eller problematiska platser på skolan. Det kan handla om saker som är trasiga eller platser som känns otrygga.

DF-respons

Vid kränkning mellan elev/elev, personal/elev ska det göras en kränkingsanmälan i kommunens gemensamma system DF respons. Där reder personal ut händelsen och kontaktar vårdnadshavare för att informera om händelsen. I samband med kränkingsanmälan mailas en kopia automatiskt till rektor, kränkingsansvarig samt huvudman.

Är det en elev som utfört kränkningen samtalar ansvarig personal både med eleven som känner sig utsatt och med den eller de som utfört kränkningen. Den akuta situationen måste lösas, så att båda sidor utvecklar en förståelse för situationen, utifrån sin ålder och mognad.

Om man ser en kollega utföra en handling som bedöms vara kränkande för en elev, ingriper man omedelbart och ber lugnt kollegan att lämna situationen. Därefter ska rektor/biträdande rektor informeras som beslutar om insatser och åtgärder.

Det krävs inga bevis om att en kränkning har ägt rum. Även om elever, vårdnadshavare eller personal inte vill att en utredning ska startas har vi en skyldighet att starta en utredning. Åtgärderna måste leda till att diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling upphör både på kort och lång sikt.

I de fall det kan vara aktuellt att anmäla en kränkning till socialtjänsten eller polisen, tar rektor beslut om detta.

